



## UCHWAŁA NR .../VIII/54/2023 RADY MIEJSKIEJ KONSTANCIN-JEZIORNA

z dnia

### w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Gminy Konstancin-Jeziorna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1 i 3 oraz art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U z 2021 r., poz. 1834) Rada Miejska Konstancin-Jeziorna uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Gminy Konstancin-Jeziorna Pana Kazimierza Jańczuka w następującej wysokości:

- Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 8.344,00,
- Dodatek funkcyjny w kwocie 2.760,00,
- Dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3.331,20.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 19/VIII/3/2018 Rady Miejskiej Konstancin-Jeziorna z dnia 19 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Gminy Konstancin -Jeziorna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązywania od dnia 16 stycznia 2023 r.

## UZASADNIENIE

**do Uchwały Nr ...../VIII/54/2021 Rady Miejskiej Konstancin-Jeziorna z dnia .....r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Gminy Konstancin-Jeziorna**

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2022 r., poz. 530), Burmistrz jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru.

Przepis artykuł 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r., poz. 40) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalenie wynagrodzenia dla Burmistrza.

Zgodnie z art. 37 ust 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U z 2021 r., poz 1834), „ minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego”.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960) załącznik Nr 1, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. mieszkańców do 100 tys. mieszkańców wynosi 10.430,00 zł a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 3.450,00 zł.

W myśl paragrafu 6 ww. rozporządzenia dodatek specjalny dla osób o których mowa art. 36 ust. 3 ustawy wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wynagrodzenie dla Burmistrza Gminy Konstancin-Jeziorna obejmujące wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny będzie wynosić 14.435,20 zł i jest niższe od maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960).

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, przepis art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, ma zastosowanie do ustalenia wynagrodzeń należnych od 1 sierpnia 2021 roku.

W związku z powyższym Rada Miejska w Konstancinie-Jeziornie w dniu 24 listopada 2021 r. podjęła uchwałę nr 444/VIII/33/2021 w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Gminy Konstancin-Jeziorna.

W dniu 16 stycznia 2023 r. Wojewódzki Sąd Administracyjny w Warszawie sygn. akt II SA/Wa 629/22 w wyniku rozpatrzenia skargi Wojewody Mazowieckiego z dnia 7 marca 2022 r., stwierdził, że Uchwała Rady Miejskiej w Konstancinie-Jeziornie z dnia 24 listopada 2021 r. nr 444/VIII/33/2021 została wydana z naruszeniem prawa, w związku z czym traci moc prawną z dniem stwierdzenia jej niezgodności z prawem. Wojewódzki Sąd Administracyjny w Warszawie stwierdzając niezgodność uchwały z prawem wskazał, iż nie zawiera ona koniecznego postanowienia, że ma ona zastosowanie

do wynagrodzenia od dnia 1 sierpnia 2021 r. a tym samym jest sprzeczna z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Biorąc pod uwagę uzasadnienie Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Warszawie jak także fakt, iż uchwała z dnia 24 listopada 2021 r. straciła moc z dniem podjęcia orzeczenia przez Wojewódzki Sąd Administracyjny w Warszawie, zaszła konieczność podjęcia nowej uchwały w sprawie wynagrodzenia Burmistrza, z mocą obowiązywania od dnia orzeczenia o niezgodności z prawem uchwały z dnia 24 listopada 2021 r.

W związku z powyższym ustalenie wynagrodzenia na warunkach ustalonych niniejszą uchwałą spełnia wymogi ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.) i z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960).

