

Analiza przyczyn i ryzyka rotacji kadr pracowniczych w Urzędzie Miasta i Gminy Konstancin-Jeziorna

Opracowanie zawiera wybrane fragmenty raportów GUS, NBP, Hays i Pracuj.pl

Cele analizy

- I. Porównanie płac rynkowych i płac pracowników UMiG K-J
- II. Weryfikacja „Regulaminu Wynagradzania” (2009 – 2018)
- III. Ryzyka rezydualne związane z rotacją pracowników UMiG K-J
- IV. Rekomendacje dotyczące regulacji wynagrodzeń

AGENDA

1. Źródła danych oraz informacji wykorzystanych do opracowania analizy
2. Status bieżącej etatyzacji w UMiG Konstancin–Jeziorna
3. Kluczowe regulacje zewnętrzne i wewnętrzne UMiG
4. Porównanie wynagrodzeń UMiG z rynkiem 2018
5. Analiza danych GUS 2008 – 2019
6. Ryzyka zewnętrzne i wewnętrzne UMiG K-J
7. Wnioski
8. Rekomendacje

1. Źródła danych oraz informacji wykorzystanych do opracowania analizy

1. Raport płacowy firmy Hays za rok 2018;
2. Portal informacyjny Pracuj.pl;
3. Dziennik ustaw z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
4. „Regulamin Wynagradzania Pracowników UMiG K-J” z dnia 30 czerwca 2009 roku;
5. Zarządzenie nr 11/VI/2011 z dnia 9 lutego 2011 r. dot. kategorii zaszeregowania stanowiska Radcy Prawnego;
6. Zarządzenie nr 42a/VI/2011 z dnia 11 kwietnia 2011 r. dot. zmiana załącznika nr 7 „Tabela IV Stanowiska w Straży Miejskiej”;
7. Zarządzenie nr 63/VI/2011 z dnia 16 maja 2011 r. dot. wprowadzenia do tabeli III nowego stanowiska o nazwie „starszy operator elektronicznych monitorów ekranowych”;
8. Zarządzenie nr 80/VI/2011 z dnia 9 czerwca 2011 r. dot. zmiana załącznika nr 4 „Tabela I stanowiska kierownicze urzędnicze - zastępca kierownika USC”;
9. Zarządzenie nr 31/VI/2012 z dnia 13 lutego 2012 r. dot. zmiany zapisów paragrafu 7 ust. 1 oraz 13 ust. 1;
10. Zarządzenie nr 7/VII/2018 z dnia 18 stycznia 2018 r. dot. załącznika nr 1 do regulaminu wynagradzania, tj. kategorii zaszeregowania i przypisanych do nich minimalnych kwot w złotych;
11. Zarządzenie nr 41/VII/2018 z dnia 6 marca 2018 r. dot. kategorii zaszeregowania dla stanowiska portiera;
12. Tabela wynagrodzeń oraz stanowisk wszystkich pracowników UMiG K-J przesłana w dniu 12 lipca 2019 (p. Katarzyna Cieślak);
13. Tabela zbiorcza nagród w UMiG K-J za lata 2016 – 2019 przesłana w dniu 12 lipca 2019 (p. Katarzyna Cieślak).

 **2. Status etatyzacji UMiG Konstancin-Jeziorna** (stan na 22.08.2019)

LP	Nazwa stanowiska	Etaty	Wakaty
1.	Kadra zarządzająca (burmistrz, zastępcy x 2, skarbnik)	4	
2.	Audytór wewnętrzny	1	
3.	Kierownicy oraz p.o. kierownika	17	
4.	Zastępcy kierowników	7	
5.	Radcy Prawni	3	
6.	Główni specjaliści	7	
7.	Inspektorzy	57	1; ½; 1
8.	Podinspektorzy	17	
9.	Informatycy	2	
10.	Specjalista	1	
11	Kierowca	1	
12	Konserwaror	1	
13	Portierzy	2	
14	Sprzątaczkí	6; ¾	

3. Kluczowe regulacje zewnętrzne i wewnętrzne UMiG (1/2)

Dziennik ustaw obowiązujący od 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

- **Ustawa wskazuje maksymalny poziom wynagrodzenia dla**
 - Burmistrza
 - Zastępcy burmistrza
 - Skarbnika

- **Ustawa wskazuje maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla**
 - Burmistrza
 - Zastępcy burmistrza
 - Skarbnika

- **Ustawa wskazuje minimalne kwalifikacje (wykształcenie oraz staż) dla**
 - Burmistrza
 - Zastępcy burmistrza
 - Skarbnika

- **Ustawa wskazuje minimalne kategorie zaszerogowania dla**
 - Wszystkich pracowników struktur samorządowych

- **Ustawa wskazuje minimalne kwalifikacje (wykształcenie oraz staż) dla**
 - Wszystkich pracowników struktur samorządowych

3. Kluczowe regulacje zewnętrzne i wewnętrzne UMiG (2/2)

Regulamin Wynagrodzeń Pracowników UMiG Konstancin – Jeziorna

- **30 czerwiec 2009**
 - Uchwalenie nowego „Regulaminu Wynagradzania Pracowników UMiG K-J”
- **9 luty 2011**
 - Zmiana dotyczy kategorii zaszeregowania stanowiska Radcy prawnego (XIII – XVIII)
- **11 kwietnia 2011**
 - Zmiana załącznika nr 7 „Tabela IV Stanowiska w Straży Miejskiej”
- **16 maja 2011**
 - Wprowadzenie do tabeli III nowego stanowiska o nazwie „ Starszy operator elektronicznych monitorów ekranowych”
- **13 luty 2012**
 - Zmiana dotyczy zapisów paragrafu 7 ust. 1 oraz 13 ust. 1
 - Zmiana dotyczy tabeli (zał. nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników UMiG K-J) stanowisk uprawnionych do dodatku funkcyjnego
- **9 czerwiec 2011**
 - Zmiana załącznika nr 4 „Tabela I Stanowiska kierownicze urzędnicze” – Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego
- **18 styczeń 2018**
 - Zmiana dotyczy tabeli miesięcznych stawek i wynagrodzeń (zał. nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników UMiG K-J)
 - Wzrost wynagrodzeń od 2009 roku został podniesiony średnio o **600.- PLN brutto**
- **6 marca 2018**
 - Zmiana dotyczy kategorii zaszeregowania stanowiska Portier (IV – VI)



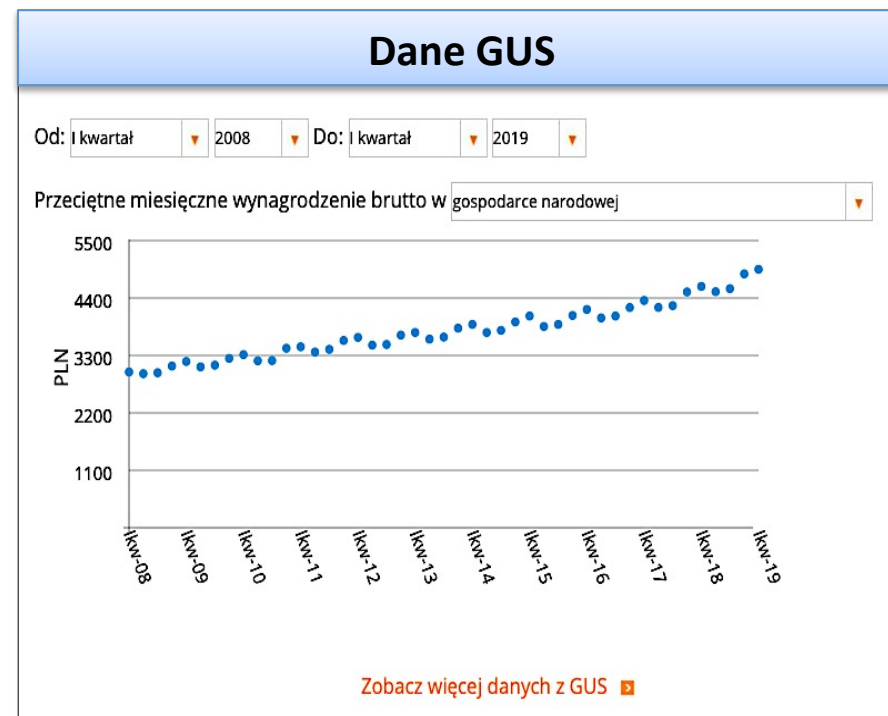
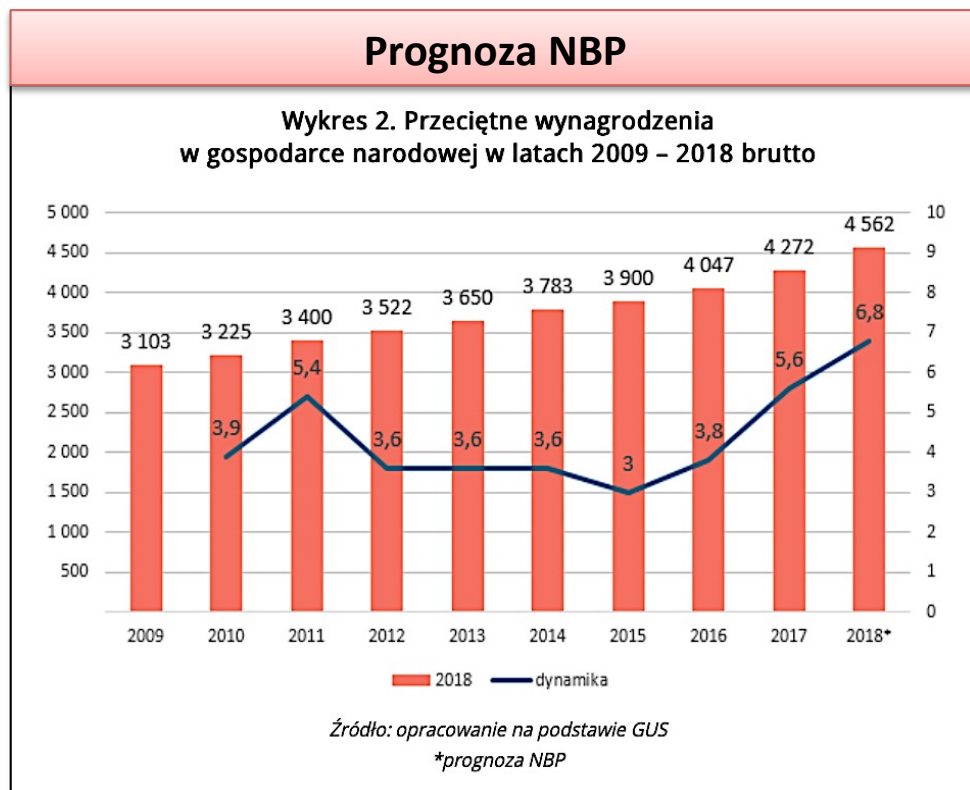
4. Porównanie wynagrodzeń UMiG z rynkiem 2018

Zestawienie stanowisk według raportu Hays za 2018 oraz Pracuj.pl za 2018

LP	Nazwa stanowiska	Odpowiednik stanowiska wg. raportu Hays za 2018 oraz Pracuj.pl 2018	Miesięczne wynagrodzenie brutto (ze wszystkimi dodatkami) na zajmowanym stanowisku	Odpowiednik wynagrodzenia wg. raportu Hays 2018 oraz Pracuj.pl 2018	Porównanie rynku	Miesięczne wynagrodzenie brutto (ze wszystkimi dodatkami) na zajmowanym stanowisku	Miesięczne wynagrodzenie brutto (ze wszystkimi dodatkami) na zajmowanym stanowisku
			MEDIANA	MEDIANA	DELTA	MIN	MAX
1.	Kadra zarządzająca	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
2.	Audytór wewnętrzny	Audytór wewnętrzny pracuj.pl	3 990,00	8 500,00	-4 510,00	1 980,00	6 000,00
3.	Kierownicy oraz p.o. kierownika	Kierownik administracji pracuj.pl	7 509,00	8 000,00	-491,00	5 700,00	9 318,00
4.	Zastępcy kierowników	Za. Kierownika pracuj.pl	7 290,00	7 500,00	-210,00	5 940,00	8 640,00
5.	Radcy Prawni	Radca prawny pracuj.pl	7 170,00	8 300,00	-1 130,00	6 760,00	7 580,00
6.	Główni specjaliści	Specjalista ds. Administracji Hays (s.87)	5 850,00	6 000,00	-150,00	5 440,00	6 260,00
7.	Inspektorzy	Koordinator Biura Hays (s.86)	4 730,00	7 000,00	-2 270,00	3 480,00	5 980,00
8.	Podinspektorzy	Asystent Działu Hays (s.86)	4 020,00	6 000,00	-1 980,00	3 000,00	5 040,00
9.	Informatycy	IT Specialist pracuj.pl	5 100,00	6 600,00	-1 500,00	4 800,00	5 400,00
10.	Specjalista	Specjalista ds. Administracyjnych pracuj.pl	3 390,00	4 900,00	-1 510,00	1 980,00	4 800,00
11.	Kierowca	Kierowca - praca fizyczna pracuj.pl	3 010,00	4 400,00	-1 390,00	1 820,00	4 200,00
12.	Konserwator	Konserwator obiektu pracuj.pl	3 120,00	4 500,00	-1 380,00	1 840,00	4 400,00
13.	Portier	Ochroniarz pracuj.pl	3 675,00	3 000,00	675,00	3 600,00	3 750,00
14.	Sprzątaczk	Pracownik sprząający Pracuj.pl	2 925,00	2 700,00	225,00	2 700,00	3 150,00

Uwaga: zgodnie z opinią radcy prawnego dla pojedynczych stanowisk pracy nie podano wysokości uposażenia z uwagi na możliwość personalizacji.

5. Analiza danych GUS 2008 – 2019 (1/3)



<https://wynagrodzenia.pl/gus/dane-kwartalne>

<https://wynagrodzenia.pl/artukul/wynagrodzenia-w-polsce-w-2018-roku>

5. Analiza danych GUS 2008 – 2019 (2/3)

1. Przykładowy wzrost wynagrodzenia w oparciu o przeciętne wynagrodzenie - dane GUS 2008 – 2019 (I kwartał)
2. Stanowisko Inspektora (57 FTE) w UMiG K-J 208 – 2019 (I kwartał) tabela zaszeregowania XII - XIV

Symulacja Narastającego Wzrostu Płacy Inspektora					Tabela Zaszeregowania UMiG	
* GUS I kw	Rok	Wzrost %	GUS XII Min	GUS XIV Max	UMiG XII Min	UMiG XIV Max
2 984,00	2008	0	1 350,00	4 600,00	1 350,00	4 600,00
3 186,00	2009	6,77	1 441,39	4 911,39	1 350,00	4 600,00
3 316,00	2010	4,08	1 500,20	5 111,80	1 350,00	4 600,00
3 466,00	2011	4,52	1 568,06	5 343,03	1 350,00	4 600,00
3 646,00	2012	5,19	1 649,50	5 620,51	1 350,00	4 600,00
3 740,00	2013	2,58	1 692,02	5 765,42	1 350,00	4 600,00
3 895,00	2014	4,14	1 762,15	6 004,36	1 350,00	4 600,00
4 055,00	2015	4,11	1 834,53	6 251,01	1 350,00	4 600,00
4 181,00	2016	3,11	1 891,54	6 445,24	1 350,00	4 600,00
4 354,00	2017	4,14	1 969,81	6 711,93	1 350,00	4 600,00
4 623,00	2018	6,18	2 091,50	7 126,61	1 920,00	5 200,00
4 951,00	2019	7,09	2 239,90	7 632,24	1 920,00	5 200,00

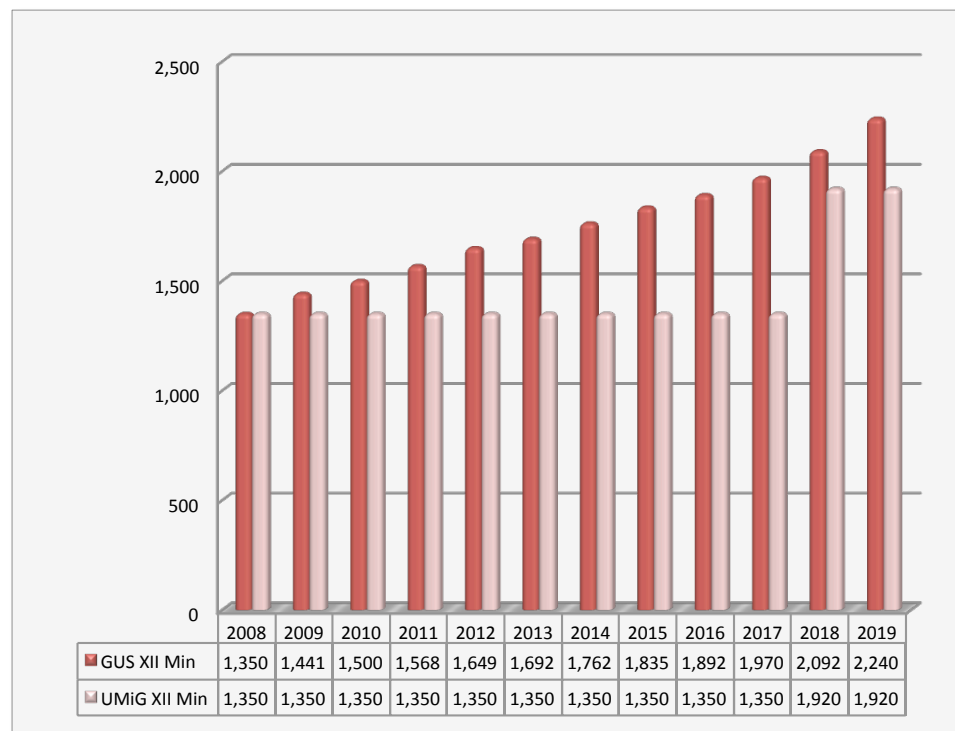
* Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej

<https://wynagrodzenia.pl/gus/dane-kwartalne>

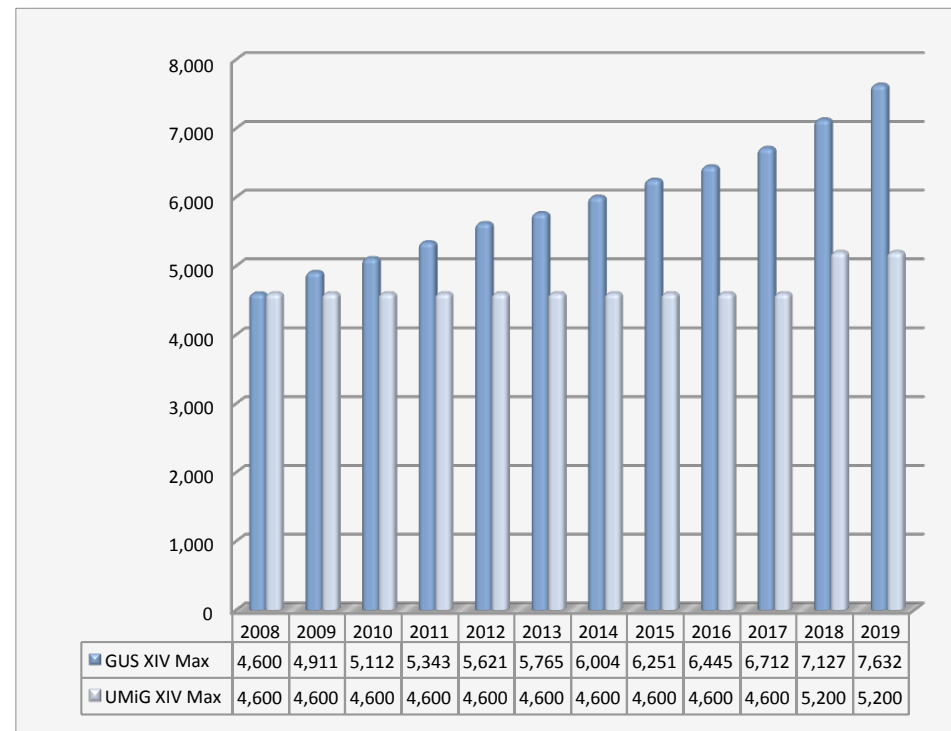
5. Analiza danych GUS 2008 – 2019 (3/3)

Porównanie wynagrodzenia GUS i UMiG K-J w okresie 2008 – 2019 na stanowisku Inspektora

Minimalne miesięczne wynagrodzenie brutto



Maksymalne miesięczne wynagrodzenie brutto



6. Ryzyka zewnętrzne i wewnętrzne UMiG K-J

ZEWNĘTRZNE (makroczynniki)

1. Rosnący wzrost paliw oraz kosztów transportu.
2. Prognozy podwyżki cen energii elektrycznej.
3. Rosnące opłaty związane ze środowiskiem.
4. Cykliczny wzrost inflacji na poziomie 2,9% (GUS)
5. Niskie bezrobocie – „rynek pracownika”

WEWNĘTRZNE UMiG K-J

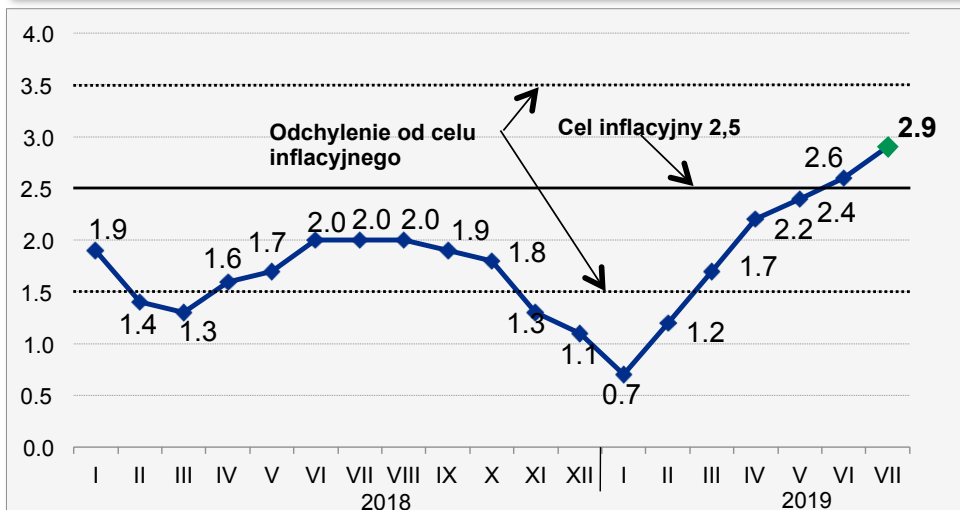
1. Prawdopodobieństwo wzrostu rotacji kadr - pracowników administracji UMiG K-J.
2. Wzrost kosztów UMiG związanych z rotacją kadr.
3. Spowolnienie działalności prac UMiG K-J.
4. Trudności z pozyskiwaniem dobrych kadr.
5. Spadek motywacji i jakości pracy pracowników.



Szybki szacunek wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych w lipcu 2019 r.

Ceny towarów i usług konsumpcyjnych według szybkiego szacunku w lipcu 2019 r. w stosunku do poprzedniego miesiąca utrzymały się na tym samym poziomie (wskaźnik cen 100,0), a w porównaniu z analogicznym miesiącem ub. roku wzrosły o 2,9% (wskaźnik cen 102,9).

Wykres 1. Ceny towarów i usług konsumpcyjnych
(zmiana w % do analogicznego okresu roku poprzedniego)



<https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/ceny-handel/wskazniki-cen/szybki-szacunek-wskaznika-cen-towarow-i-uslug-konsumpcyjnych-w-lipcu-2019-roku,842.html>

7. Wnioski Komisji Rewizyjnej

1. Zmaterializowane ryzyko wzrostu rosnących kosztów życia będzie skłaniało pracowników UMiG do szukania pracy o lepszych warunkach płacowych.
2. Brak cyklicznej rewaloryzacji płac karty UMiG Konstancin-Jeziorna działa demotywująco na wykonywaną pracę, co w efekcie może wpłynąć na jakość oraz terminowość realizowanych zadań.
3. Brak stabilnego mechanizmu regulującego poziom płac rok do roku pod względem wzrostu cen, kosztów życia i wzrostu wynagrodzeń na rynku pracy (Raporty GUS, Raport Hays, Pracuj.pl) będzie prowadzić do niestabilnej polityki kadrowej UMiG K-J.
4. Prawdopodobieństwo niestabilnej polityki kadrowej może prowadzić do zwiększonej rotacji kadr, która w efekcie będzie podnosić koszty funkcjonowania UMiG K-J poprzez dodatkowy i bardziej kosztowny proces rekrutacji nowych pracowników oraz nadplanowy proces wdrażania nowego pracownika. Proces wdrożenia nowego pracownika obciąża dodatkowo inne osoby i statystycznie trwa około 3 miesięcy.

Zarobki dla poziomu stanowiska

Przeciętne wynagrodzenie specjalisty w Piasecznie w 2018 roku wynosiło **4 300 zł brutto** i stanowiło 55% przeciętnej pensji kierownika, która wynosiła **7 700 zł brutto**. Oznacza to, że specjalista musi pracować ponad 1,5 miesiąca na pensję kierownika.

7 700 zł
Kierownik
[ile to netto >](#)

4 300 zł
Specjalista
[ile to netto >](#)

Pracujesz w Piasecznie? Porównaj swoje zarobki z innymi

Wypełnij ankietę, a w ciągu 5 minut otrzymasz od nas darmowy i indywidualny raport o Twoich zarobkach.

[Chcę raport](#)

[Zobacz przykładowy raport](#)

Wynagrodzenie w wybranych kategoriach

Przeciętne wynagrodzenie w Piasecznie w 2018 roku wynosiło **4 700 zł brutto** [zobacz ile to netto >](#) i jest niższe o 18% od przeciętnego wynagrodzenia w województwie mazowieckim.

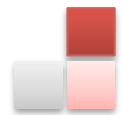
Kategoria	Przeciętna płaca
Finanse / Ekonomia	5 300 zł
Produkcja	5 000 zł
Praca fizyczna	4 000 zł

Kluczowym czynnikiem wpływającym na wysokość wynagrodzenia jest kategoria, w której dany pracownik pracuje. Co druga osoba pracująca w kategorii: Finanse / Ekonomia otrzymywała wynagrodzenie większe niż **5 300 zł**. Przeciętne wynagrodzenie w kategorii Produkcja wynosiło **5 000 zł**. Warto również zwrócić uwagę na wynagrodzenie w kategorii Praca fizyczna. Mediana wynagrodzeń w tej kategorii wyniosła **4 000 zł**, co stanowi 75% przeciętnego wynagrodzenia w kategorii Finanse / Ekonomia.

8. Rekomendacje Komisji Rewizyjnej

Rekomendacje dotyczące corocznej rewaloryzacji wynagrodzeń

1. Ustalenie z Komisją Budżetową corocznego procesu planowania budżetu Gminy Konstancin-Jeziorna, jako stałego elementu adresującego rewaloryzację wynagrodzeń pracowników UMiG Konstancin-Jeziorna w oparciu o dane GUS z IV kwartału roku poprzedzającego.
2. Uchwała Rady Miejskiej Konstancin-Jeziorna, regulująca każdego roku wynagrodzenia pracowników UMiG Konstancin-Jeziorna w oparciu o dane GUS z IV kwartału roku poprzedzającego.



Dziękuję